



Morten Skov Christiansens tale ved Fagbevægelsens Hovedorganisations kongres

Taler

Morten Skov Christiansen
Formand Fagbevægelsens
Hovedorganisation

Dato

29. oktober 2026

Sted

Scandic Falkoner på
Frederiksberg

1 Kære kollegaer. Kære delegerede. Kære kongres.

En lille blok og en kuglepen. Det er grunden til, at Danmark er verdens bedste land at arbejde i.

5

Blokken og kuglepennen er hver dag i hånden på en mand, der hedder Villy.

Han er tillidsrepræsentant på Holsted slagteri. Jeg mødte ham for nylig.

10 Hver eneste dag går han en runde i produktionshallen. I et virvar af pakkemaskiner og samleband.

Kødstykker, som flyver rundt på kroge i loftet.

15 Villy siger godmorgen til sine kollegaer. Er på fornavn med hver og en. Han spørger dem hvordan det går.

Alle hilser igen. Nogen har spørgsmål. Enkelte har et problem. Som regel et problem, Villy kan hjælpe med at løse.

20

Det ser måske ikke ud af meget. En mand og hans blok.

Men for mig er det fagbevægelsen. At nogen kender dig. Lytter til dig. Får arbejdspladsen til at køre rundt.

25

Vi er gode til at tale om det, der slider. Men vi skal også huske det, der giver kræfter.

30 At gøre en forskel. At blive dygtigere. Og kollegerne, man kan grine med, også når dagen ikke går efter planen.

Det arbejdsliv er værd at kæmpe for.

35 Mere arbejdsglæde. Mere tryghed. Mere indflydelse.

Hvem skal levere det? Det skal vi.

Kære kongres. Er I klar til at trække i arbejdstøjet?

40

Når vi trækker i arbejdstøjet, så skaber vi resultater.

Nærmest dagen efter sidste ekstraordinære kongres begyndte forhandlingerne
45 om et lønloft til offentligt ansatte. Nogen forudså, at det ville splitte os. De kender os dårligt.

Selvfølgelig var vi ikke enige om alt. Det bliver vi heller ikke på denne kongres. Så kunne vi jo nøjes med at sende et referat.

50

Men vi fandt en fælles vej. Leverede løsninger for lønmodtagerne. Og for hele samfundet.

Og vi blev i arbejdstøjet efter lønloftet landede.

55

I har forhandlet overenskomster hvert år i kongresperioden. Og leveret bragende resultater for lønmodtagerne.

Som et af de første lande har I været med til at genoprette købekraften efter
60 inflationskrisen i 2022.

Først på det private arbejdsmarked. Og så på det offentlige arbejdsmarked. Det er ikke kommet af sig selv.

65 Sammen har vi forhandlet mere tryghed ind i arbejdslivet.

Med bedre pension, mere barsel med løn og nye muligheder for frihed, når

familien har brug for os.

70

Sammen har vi skabt en ny overenskomstbaseret ordning for udenlandsk arbejdskraft. Med krav om ordentlige vilkår og bedre muligheder for at kontrollere, at de bliver overholdt.

75

Nye kolleger skal med i fællesskabet. Ikke bruges til at presse lønnen. Ja til udenlandsk arbejdskraft. Nej til social dumping. Det siger Christiansborg nu i kor med os.

80

Sammen har vi åbnet flere døre til fritidsjob på ordentlige vilkår.

Så flere unge kan tjene deres egne penge, opleve glæden ved at bidrage og måske finde det fag, de vil gøre til deres levevej.

85

Vi har også været igennem både et folketingsvalg og et regionsråds-kommunalvalg. Og her vil jeg særligt kippe med flaget til FH's sektioner.

90

De skabte lokale valgkampe, hvor lønmodtagernes dagsordner blev løftet i hele landet.

Tak til vores lokale FH-sektioner.

95

Tak til alle lokalt engagerede. Og tak til alle i salen, for de resultater I skaber hver eneste dag for lønmodtagerne. Vi er Danmarks stærkeste fællesskab.

100

Danmark står stærkt. Det er takket være jer.

Historisk mange er i arbejde. Høj produktivitet. En konkurrenceevne i verdensklasse.

Jo, vi gør det godt herhjemme.

Ude i verden – der lurder splittelse og usikkerhed.

105

Det har vores Grønlandske kollegaer mærket. I alt for lang tid har I oplevet trusler mod freden. Forsøg på at så splid.

Det har været en svær og dramatisk situation. Hele vejen har vores grønlandske kollegaer udvist både stor ro.

110

Og taget stort ansvar. I har været med til at vise, at man ikke bare kuer grønlændere.

115

Nu er der underskrevet en aftale. Det tjener til stor ære, at både den nuværende og tidligere regering, har kunne levere ro og tryghed i en så alvorlig situation. Tak til Statsminister Mette Frederiksen, udenrigsminister Lars Løkke Rasmussen og tak til tidligere forsvarsminister Troels Lund Poulsen for jeres indsats.

120

Jeg er glad for, at vi i salen har fra Arnaq Brønlund fra NPK og Dina Olsen fra AK. Vores to grønlandske medlemsorganisationer. Og at vi derudover har Jess Berthelsen fra SIK, den grønlandske hovedorganisation med os i dag.

125

Lad os vise dem, at rigsfællesskabet står sammen. Lad os vise vores støtte. Lad os give dem en stor hånd.

Det, vores grønlandske kolleger har oplevet, minder os om, at vi ikke kan tage fred og tryghed for givet.

130

Krig i Europa. En energikrise, der viste, hvor hurtigt uroen i verden kan ramme familiers hverdag. Og en usikkerhed, der er størst for dem, der har mindst.

Vi har stået skulder ved skulder med vores ukrainske kolleger. Og det bliver vi ved med.

135

Gennem DTDA – Fagbevægelsens Udviklingssamarbejde støtter vi Ukraines to faglige hovedorganisationer. Sammen giver vi humanitær hjælp til familier på flugt. Hjælper veteraner tilbage til det civile liv. Til en hverdag med arbejde og kolleger.

140

Når støtten fra USA vakler, skal vores stå fast.

For det handler om deres frihed. Og om vores fælles sikkerhed.

145

Det nye globale trusselsbillede betyder også, at vi skal styrke vores forsvar og beredskab. I en tid med cyberangreb. Spionagesager. Droneoverflyvninger.

150 Hvor vi sender uniformerede kollegaer til Baltikum. Hvor freden er skrøbelig.

Den militære oprustning er et grundvilkår.

Men vi skal også opruste det dyrebareste vi har. Fællesskabet.

155

Se hvad der sker i Frankrig. Italien. Spanien. Ja, i store dele af Europa. Hvad afmagt og ulighed kan medføre. Brændende bygninger og gadekampe.

Vi har valgt en anden vej.

160

Vores vej er et samfund, hvor lønmodtagerne har indflydelse på arbejdslivet.

Vores vej er et samfund, hvor lønmodtagerne får del i de værdier, vi skaber. Hvor uligheden ikke stikker af.

165

Og ikke mindst. Et samfund, hvor vi investerer i vores fælles velfærd.

For velfærd giver os tryghed gennem hele livet. En god start for vores børn.

170

Hjælp, når vi bliver syge. Og omsorg, når vi bliver ældre.

Velfærden giver os muligheder, uanset hvor vi kommer fra, og hvor mange penge vi har.

175

Men der ER sprækker. Der er borgere, der falder igennem. Der ikke bliver grebet.

180

Jeg tror, vi alle sammen kender et ungt menneske, som ikke har fundet den rigtige hylde.

Hvor der hverken er skole. Uddannelse. Eller arbejde. At stå op til.

Som ikke mærker at vi har brug for dem.

190 Lige nu er der 45.000 unge, som savner et sted at bidrage. En grund til at stå op
morgenen. Nogen, der regner med én. Et fællesskab, hvor man hører til. Det
fortjener alle unge.

195 Når et barn mistrives så meget, at det ikke kan komme i skole, rammer det hele
familien.

200 Forældrene skal hjælpe deres barn, passe deres arbejde og få økonomien til at
hænge sammen. Som situationen er nu må de kæmpe for at få hjælp.

Venner. Det er vores kolleger, der står dér.

205 De skal ikke vente i månedsvis på at få afklaret, om de kan få tabt
arbejdsfortjeneste. Huslejen holder ikke pause, mens kommunen behandler
sagen.

210 Derfor skal vi kræve hurtig afklaring og økonomisk tryghed. Og gode rammer
på arbejdspladsen, så forældrene kan bevare tilknytningen til deres arbejde.

En krise i barnets liv må ikke også blive en krise i forældrenes arbejdsliv.

215 Ingen skal falde imellem sprækkerne.

Vi skal styrke velfærden.

220 For børnene. For de unge. For familierne. Og for alle de dygtige kollegaer, der
gør velfærden til virkelighed.

225

Kære venner.

Kampen mod ulighed er for alvor tilbage i dansk politik.

230 Under Folketingsvalget fik vi sat formueskat på dagsordenen.

Det er første gang i årtier, at ulighed har været et centralt emne til et folketingsvalg.

235 Og det blev et brag af en diskussion.

Erhvervslivet rystede i bukserne – og så begyndte de at ryste med pengepungen.

240 Når storkapitalen fylder byen med bannere og busreklamer. Så ved man, at man har fat i den lange ende.

Og formueskatten er bare første runde i kampen.

245

Nu kommer der konkrete initiativer, der mindsker uligheden.

250 En højere arveafgift på de store formuer.

Loft over rentefradraget.

255

Gratis tandlæge.

Lavere moms på fødevarer.

260

En markant forbedring af Tidlig Pension.

265

Det er gode takter. Men vi skal være endnu mere ambitiøse.

Kære regering. Vi holder jer op på jeres løfte om at uligheden skal mindskes.

270

Også når gælder den skattepakke I forhandler om nu.

Oprustning betyder også oprustning af fællesskabet.

275

Vores værn mod splittelse hedder Indflydelse. Velfærd. Lighed.

Josephine sidder her i salen!

280

Hun elsker sit arbejde. Hun er fagligt dygtig. Og hun er en god kollega.

Derfor er det vigtigt, at hun har gode rammer. At de tunge løft og de mange gentagende bevægelser ikke slider hende ned. Et hårdt fysisk arbejdsmiljø er et vilkår for rigtig mange lønmodtagere.

285

Josephines tid er dyrebar. Og fleksibilitet og fritid er afgørende for det gode arbejdsliv.

290

Derfor var kampen for Store Bededag så vigtig.

Vi samlede mere end 475.000 underskrifter. Den største underskriftsindsamling i nyere tid.

295

Vi stod sammen på arbejdspladserne og foran Christiansborg. Og da fridagen blev afskaffet, holdt vi fast.

I Kommentatorkøbing var man ellers klar til at komme videre. Var den ene dag nu så vigtig? Var vi ikke snart færdige med den sag?

300

Det var de måske. Det var vi ikke.

305 De ville have en ny historie.

Vi ville have vores fridag tilbage.

310 Nu har regeringen forpligtet sig på at genindføre store bededag.

Jeg vil gerne sige en særlig tak i den forbindelse.

315 Tak til Pia Olsen Dyhr og SF for at tage Store Bededag med ind i forhandlingsrummet. Og få rettet op på den fejl.

320 Venner. Mest af alt. Tak til alle jer i salen. Det er en kæmpe politisk sejr for lønmodtagerne. For fagbevægelsen. For alle jer, der nægtede at acceptere, at sagen var lukket.

325 Underskrifterne kom på museum. Det gjorde fridagen ikke!

Når Bezzerwizzer-typerne fortæller os, at noget er umuligt. Og lønmodtagerne fortæller os, at noget er nødvendigt. Så ved jeg godt, hvem jeg lytter til.

330 Da jeg trådte til, sagde jeg, at pensionssystemet ikke var holdbart. Jeg sagde, at det nuværende velfærdsforlig ikke fungerer.

335 Et pensionssystem skal holde i virkeligheden. Ikke kun i Finansministeriets regneark.

340 Socialdemokratiet kiggede ud i virkeligheden. Og så nødvendigheden. Nu skal vi have et nyt velfærdsforlig. Kære Mette Frederiksen. Tusind tak for det!

Firkløverregeringen skal have en tydelig besked herfra.

345 Jeres ambitioner om stærkere velfærd, bedre arbejdsliv og et nyt velfærdsforlig har vores fulde opbakning.

Vi er klar til at tage ansvar for at finde løsninger.

350 Og vi kommer med fire klare krav:

Vi skal tage tempoet ud af stigningen i pensionsalderen

Vi skal sikre reel mulighed for uddannelse og sporskifte.

355

Vi skal have markante investeringer i arbejdsmiljø og forebyggelse, så flere kan få et godt arbejdsliv.

360 Og vi skal sikre en værdig tilbagetrækning for dem der begyndte tidligst. Men også for dem, der har haft de hårdeste arbejdsliv.

Lønmodtagerne vil gerne arbejde. Det ser jeg hver dag. Og det så jeg på et bosted i Gentofte. Der mødte jeg socialpædagog og tillidsrepræsentanten Marika.

365

Og jeg tager hatten af for, hvad de lykkes med.

Kollegerne elsker at arbejde der. Men de er også forskellige.

370 Nogle kolleger vil ned i tid. Andre ville have flere timer. Marika og ledelsen finder sammen løsninger. Hør lige engang.

Syv kolleger ville gerne fortsætte på arbejdspladsen efter pensionsalderen.

375 Ikke fordi de var tvunget. Fordi de havde lyst.

Det kræver indflydelse. På arbejdstiden, opgaverne og muligheden for at bruge sin faglighed.

Det kræver et godt psykisk arbejdsmiljø. I Danmark mister vi 55 milliarder kroner om året på grund af stress. Og bag det tal gemmer sig et utal af historier, om lønmodtagere, der slår sig på deres arbejdsliv.

385 Jeg er så træt af høre på dårlige undskyldninger. For det jo hverken Facebook, AULA eller DSBs forsinkelser, der skaber den slags stress.

Det handler om arbejdet. Trusler om vold, manglende indflydelse i arbejdet og jobusikkerhed.

390

Det her er noget arbejdsgiverne skal tage et ansvar for, og det kommer vi til at holde dem op på

Vi skal skabe et arbejdsliv, flere kan holde til. Og har lyst til at blive i.

395

Kære kongres. For tre år siden, sagde de, at et nyt velfærdsforlig var umuligt. Nu siger vi, at det er nødvendigt!

400 Gustav er 29 år. Han og hans kolleger har kæmpet for en overenskomst. Det er vores kerneopgave.

Efter en af de længste faglige konflikter i dansk historie. Er det lykkes Fysioterapeuternes Fagforening at indgå en landsdækkende
405 brancheoverenskomst.

Det er godt gået!

Lad os give kollegerne en hånd!

410

Derfor er konfliktretten er afgørende.

Uden muligheden for at sige nej er en forhandling ikke noget værd.

415

Er I klar til en lille quiz? Her er to citater:

420 "De gule er ikke interessante"?

"Hvis ikke du kan strejke, så er du et konsulentfirma eller et reklamebureau"?

425 Hvem tror I har sagt det?

Det er Jacob Holbraad fra Dansk Arbejdsgiverforening.

430 Og Pernille Knudsen fra Dansk Erhverv.

Jeg havde ikke regnet med, at arbejdsgiverne skulle hjælpe med denne del af min beretning. Men tak for hjælpen!

435 Vi er uenige om meget.

Men et stærkt arbejdsmarked kræver stærke parter. Vi sidder på hver vores side af forhandlingsbordet. Men vi står sammen om at forsvare det.

440 Så kære arbejdsgivere. Mange af jer sidder er her i dag. Ikke blandt alle lønmodtagerne med jord under neglene, selvfølgelig. Men oppe på balkonen.

Tak, fordi vi står sammen om den danske model. Tak fordi I bakker op om ordentlige vilkår. Tak fordi I siger tydeligt fra, overfor dem, der undergraver fællesskabet.

445

Til jer, der prøver at konkurrere på underbetaling. OG på at omgå overenskomsterne. Vores besked er klar. Vi kommer efter jer!

450

I skal ikke vinde opgaver ved at stjæle lønmodtagers løn, pension og feriepenge. Og I skal ikke presse ordentlige virksomheder ud af markedet, fordi I selv blæser på reglerne.

455 Derfor er vi stolte af, at der nu indføres ID-kort i byggebranchen.

Krav om arbejdsklausuler i kommuner og regioner.

460 Det er sejre, vi har kæmpet for. Sejre, som er båret frem af jeres vedholdende indsats.

Social dumping og arbejdskriminalitet har ingen gang på jord. For vi går ALDRIG på kompromis med ordentlige danske vilkår.

465

Vi vil et stærkt europæisk samarbejde. Vores fremtid og Europas fremtid er uløseligt forbundet. Og præcis fordi vores fremtid er fælles.

470 Skal vi sikre, at de fælles regler understøtter lønmodtagernes rettigheder. Uden at smadre det, der gør Danmark stærkt. Den danske model.

Vi så det først med mindstelønsdirektivet. Vi fik slået slå ring om den danske model. Men nu ser vi det nyeste påfund. En ny europæisk selskabsform.

475

Det såkaldte 28. regime eller EU Inc. Det skal gøre det nemmere at drive virksomhed over grænserne. Fint.

Men det må ikke blive nemmere at slippe uden om lønmodtagernes rettighederne i det land, hvor arbejdet bliver udført.

480

I FH står vi sammen med vores europæiske kolleger. Når man arbejder i Danmark, er det vores løn og vilkår der gælder. Det er vores arbejdsmiljøregler. Og det er vores indflydelse, der gælder.

485

Hvad er en overenskomst? Er det noget man skal snige sig udenom? Er det en hindring for produktiviteten? En sten i skoen på konkurrenceevnen? Nej. Nej. Nej.

490 Kære venner. Vores overenskomster er vejen til velstand. Indflydelse. Og fremgang!

De økonomiske vismænd peger på, at højere faglig organisering kan øge både løn og få flere i arbejde.

495

Stærke fagforeninger er et vigtigt bidrag til en blomstrende økonomi.

500 Derfor er det heller ikke ligegyldigt, hvilken fagforening man vælger.

For på den ene side er der os. Fagforeninger, der har mere end 25.000 tillidsrepræsentanter, som knokler hver dag for deres kollegaer og fællesskabet

505 Fagforeninger, der forhandler verdens bedste overenskomster for millioner af lønmodtagere. Og skaber ro på det danske arbejdsmarked.

På den anden side ... er dem, der bare kalder sig fagforeninger.

510 Der er forskel på fagforeninger. Den forskel står vi ved.

Det er det fællesskab, fradraget for fagforeningskontingent skal understøtte. De overenskomstbærende fagforeninger.

515

Derfor skal der lyde en stor tak til regeringen.

520 Tak, fordi I står vagt om det, der gør Danmark stærkt.

Det er en vigtig anerkendelse af alle jer, der forhandler aftalerne, tager konflikterne og finder løsningerne.

525

Min ambition er klar:

Den danske model skal stå stærkere om fire år, end den gør i dag.

530 Kære politikere. Hør godt efter:

Jeres opgave er at sikre gode rammevilkår. Og at holde fingrene væk fra vores overenskomster.

535 Arbejdsgiverne har også et ansvar. Sammen skal vi få dækket de hjørner af

arbejdsmarkedet, hvor det halter med overenskomsterne.

540 Og jeg må konstatere, at vi skal blive bedre til at forklare politikerne – fra Slotsholmen og hele vejen til Bruxelles – hvorfor den danske model er værd at passe på.

Vi har også selv opgaver:

545 Flere skal være organiseret og flere skal have en tillidsvalgt at gå til.

Vi vil skabe bedre arbejdsliv for lønmodtagerne. Det kræver, at vi får styrket modellen.

550 Jeg er udlært elektronikmekaniker. På et værksted i Ballerup begyndte jeg med billedrørsfjernsyn og VHS-maskiner. Senere blev det fladskærme og DVD.

555 Da jeg startede som lærling havde jeg en mursten af en Motorola. Med kæmpe antenne og klap. Jeg stoppede i det år, hvor iPhone blev lanceret.

Dengang syntes vi, udviklingen gik stærkt. Nu er den sat på turbo.

Forudsigelserne stikker i mange retninger.

560 Nogle eksperter siger, at kunstig intelligens vil booste produktiviteten.

Andre, at det vil udradere et enormt antal arbejdspladser.

565 Nogle siger, kunstig intelligens vil gøre arbejdet lettere for den enkelte lønmodtager.

Andre siger, at det er en trussel mod demokratiet.

570 Jeg kan ikke spå.

Men I Danmark har vi historisk været gode til at bruge ny teknologi. Vi har været innovative.

Gode til at få nye idéer. Det har været afgørende for den velstand vi har i dag.

Og ved I hvad – det kan vi tage en stor del af æren for.

580 For når kollegaerne er med til at rulle teknologien ud.

Når lønmodtagerne får de rigtige kompetencer.

Når der er kort fra idéen på gulvet til ledelsesgangen.

585

Så lykkes vi.

Derfor vil jeg samle vores AI-indsats om tre krav.

590 For det første: Lønmodtagerne skal inddrages, inden beslutningerne er truffet.

For det andet: Lønmodtagerne skal have tid og mulighed for at lære det nye. Vi skal investere i efteruddannelse.

595 For det tredje: teknologien skal gøre arbejdsmiljøet og arbejdslivet bedre.

Til de arbejdsgivere, der ser teknologi som en genvej til at spare kollegerne væk, siger vi.

600

I taber på den lange bane.

Udviklingen skal også komme dem til gode, der skaber værdierne. Ikke bare gøre en håndfuld techmilliardærer i Californien uendeligt rige.

605

Her i salen har vi et ansvar. Vi skal forme udviklingen. Vi skal sammen dele erfaringerne, udvikle redskaber til de tillidsvalgte og følge, hvad der sker med job, løn og arbejdsmiljø.

610 Når noget virker, skal vi dele det. Når noget går galt, skal vi handle.

Jeg tror at i morgen bliver bedre end i dag. Fordi vi er med til at bestemme, hvordan i morgen ser ud.

Da jeg mødte lærlingeoprøret sidste år, blev jeg glad. Fremtidens elektrikere, smede, tømrersvende.

620 I sagde fra over for det, der ikke var i orden. Men I talte også om stoltheden ved jeres fag.

Annika. Årets vinder af P3 Guld. Og som åbnede Orange Scene i år. Hun synger: "Ikk' for at blære mig, jeg' bare så fucking stolt".

625

Det er måske ikke sproget på en kongres. Men følelsen må gerne være der.

Når man for første gang løser opgaven selv. Når en erfaren kollega siger. Godt arbejde.

630

Når man opdager, at det, man kan, betyder noget for andre.

Sådan skal flere begynde deres arbejdsliv.

635 Derfor skal lære og praktikpladser have et sikkert og sundt arbejdsmiljø.

Være fri for arbejdsulykker, mobning og chikane.

Der skal være tid til at lære, nogen at spørge og respekt for, at man er ny.

640

Milliardinvesteringerne i erhvervsuddannelserne skal kunne mærkes på skolerne.

Vi skal sikre lærepladser nok. Det er afgørende for vores unge. Men også for dansk konkurrenceevne.

645

Og kommende pædagoger, socialrådgivere og andre professionsuddannede skal have praktik med ordentlig vejledning og mulighed for at øve sig, før de står med ansvaret alene.

650

Kære unge.

I skal ikke kun have en god start på arbejdslivet, men også i fagbevægelsen.

655

Vi skal invitere jer til at tage ansvar. Give jer opbakning til at stille krav. Og lytte, når I fortæller os, at måderne at mødes og organisere sig på skal være anderledes.

Vores kamp om pension handler ikke kun om Arne. Eller Bente. Selvom det er
660 rigtigt og retfærdigt.

Den handler om også om de unge, som skal kunne se frem til et langt og godt arbejdsliv. Uden at frygte, at målstregen hele tiden bliver flyttet.

665

I pauserne på kongressen ser I videoer med engagerede kollegaer fra fagbevægelsens ungdom. Lyt til deres drømme. De skal være med til at bestemme, hvor vi går hen.

De er fremtiden. Og de er her allerede. Giv dem en hånd.

670

Kære delegerede.

Vores styrke kommer ikke fra talerstolen. Den kommer fra arbejdspladserne.

675

Vi er samlet set blevet færre medlemmer i FH-fagbevægelsen. Det SKAL vi vende. Og det har hver enkelt i salen et ansvar for.

Forudsætningen for at vi kan lykkes med at skabe bedre arbejdsliv. Det er, at vi
680 bliver flere.

Rekruttering og fastholdelse ikke bare en opgave i den kommende kongresperiode. Det er hovedopgaven.

685

Vi vil oprette en organiseringsfond. 25 millioner om året. 100 millioner i kongresperioden. Det skal give os et afgørende ryk frem. Det skal i behandle i morgen.

Og vi har allerede taget vigtige skridt.

690

Vi har styrket Jobpatruljen, som møder tusindvis af unge på deres arbejdspladser. Vi kommer nu ud til endnu flere unge. Året rundt.

695 Vi har skabt Find din fagforening. Åbnet døren for dem, der gerne vil, men ikke ved hvor de skal gå hen for at blive medlem.

Med Fagforening+ samler vi de kontante fordele i fagbevægelsen. Vi styrker forbindelsen mellem medlemmet og fagforeningen. Vi gør den fælles forhandlingskraft til en større værdi i den enkeltes liv.

700

Den store undersøgelse blandt tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter har givet os viden om dem, der bærer samarbejdet i hverdagen. Nu skal vi bruge den viden til at give dem bedre vilkår.

705 Og vi har skrevet bogen Folkets Danmark sammen. En bog om visioner og drømme for det samfund, vi vil skabe. Den skal ud og diskuteres blandt de fagligt aktive. Fagbevægelsens hjerteblod.

Jeg er optimist. Også når jeg kigger på udfordringerne. Ved I hvorfor?

710

Det er på grund af Gustav, der har kæmpet for at få en overenskomst.

På grund af Marika, der knokler for sine kollegaer på bostedet i Gentofte.

715 Og på grund af Villy, som går sin runde med blokken i lommen.

Og på grund af de millioner af lønmodtagere, der gør Danmark så særligt.

Det er dem, vi kæmper for. Og det er sammen med dem, vi vinder.

720

Danmark skal også være verdens bedste land at arbejde i i fremtiden.

Kære kongres. Tak for ordet.

725

Kilde

Manuskript modtaget fra taler og udgivet af Danske Taler med tilladelse fra taler

Kildetype

Digitalt manuskript

730

Tags

Beretningstale, Fagbevægelsen

URI

<https://www.dansketaler.dk/tale/morten-skov-christiansens-tale-ved-fagbevaegelsens-hovedorganisations-kongres-2026>

735

740

745

750

755

760

765